

ROOD LICHT BIJ (NADEREND) KENNISGEBREK

Als er één organisatie is die over bakken kennis beschikt, is het het Kadaster wel. Van de ligging van het vastgoed in heel Nederland tot de berekening van het meest optimale – lees minst kostbare – tracé voor spoor of kabels. 19 miljoen informatieproducten gaan er jaarlijks over de toonbank. Hoe houd je die kennis vast? In zes stappen naar een kennisverkeerslicht.



tekst miriam meier-bosch

Het Kadaster is wat je noemt een kennisintensieve organisatie. Zo'n 1.900 vaste medewerkers en nog eens 300 externen houden zich bezig met de inwinning, registratie en integratie van kennis. Van de landmeters (inwinning) tot de medewerkers op het gebied van akte-inschrijving en inno-

vatie (registratie) en honderden ICT'ers (beheer en integratie). De gemiddelde leeftijd binnen het Kadaster is 51 jaar; de komende jaren zullen maar liefst 600 van de voor het bedrijf zo cruciale medewerkers met pensioen gaan. 'Dat, plus onze ambitie om een autoriteit binnen ons vakgebied te blijven en nu en in

de toekomst maximaal maatschappelijk toegevoegde waarde te leveren, dwingt ons onze kennis te borgen en door te ontwikkelen', stelt Henri van Boxtel, manager P&O bij het Kadaster. En het Kadaster zou het Kadaster niet zijn als dat niet op indrukwekkend gestructureerde manier gaat.